



ENERJİ ENSTİTÜSÜ

İlan No: TBTK.MAM.EE-2016-03

1) İŞİN TANIMI VE ÖZELLİKLERİ

1.1. Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.01

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonu için;

Otomotiv sektörüne yönelik projelerde ürün geliştirme, tasarım ve entegrasyon konularında görev almak üzere Araştırmacı istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 2

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.2. Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.02

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonu için;

Otomotiv sektörüne yönelik projelerde bilgisayar destekli analiz (CAE) konusunda görev almak üzere Araştırmacı istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 2

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.3. Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.03

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonu için;

Otomotiv sektörüne yönelik projelerde araç şasi ve gövde tasarım ve imalatı konularında görev almak üzere Araştırmacı istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 2

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.4. Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.04

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonu için;

Otomotiv sektörüne yönelik projelerde elektrik-elektronik tasarım ve entegrasyon konularında görev almak üzere Araştırmacı istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 1

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.5. Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.05

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonu için;

Otomotiv sektörüne yönelik projelerde güç aktarma organları tasarım ve entegrasyon çalışmalarında görev almak üzere Araştırmacı istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 1

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.6. Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.06

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonu için;

Otomotiv sektörüne yönelik projelerde araç iç tasarımı konusunda görev almak üzere Araştırmacı istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 2

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.7. Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.07

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonu için;

Hibrit ve elektrikli araç geliştirilmesine yönelik projelerde batarya yönetim sistemi geliştirme konularında görev almak üzere Araştırmacı istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 1

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.8. Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.08

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonu için;

Hibrit ve elektrikli araç geliştirilmesine yönelik projelerde güç elektroniği dönüştürücülerinin kontrolü konusunda görev almak üzere Araştırmacı istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 2

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.9. Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.09

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonu için;

Hibrit ve elektrikli araç geliştirilmesine yönelik projelerde güç elektroniği dönüştürücülerinin güç katı tasarımı ve üretimi konusunda görev almak üzere Araştırmacı istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 2

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.10. Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.10

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonu için;

Hibrit ve elektrikli araç geliştirilmesine yönelik projelerde batarya sistemi tasarım ve entegrasyonu konusunda görev almak üzere Araştırmacı istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 2

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.11. Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.11

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonu için;

Hibrit ve elektrikli araç geliştirilmesine yönelik projelerde batarya ve güç dönüştürücü sistemlerinin termal analizi konusunda görev almak üzere Araştırmacı istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 1

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.12. Referans Kodu: TBTk.MAM.EE-2016-3.12

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonu için;

Hibrit ve elektrikli araç geliştirilmesine yönelik projelerde parça/sistem tasarım, paketleme ve entegrasyon çalışmalarında görev almak üzere Araştırmacı istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 1

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.13. Referans Kodu: TBTk.MAM.EE-2016-3.13

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonu için;

Otomotiv sektörüne yönelik projelerde araç gürültü, titreşim ve dayanım (NVH) analizi konularında görev almak üzere Araştırmacı istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 1

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.14. Referans Kodu: TBTk.MAM.EE-2016-3.14

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonu için;

Otomotiv sektörüne yönelik projelerde gelişmiş sürücü destek sistemleri (ADAS) ve aktif güvenlik sistemleri konularında görev almak üzere Araştırmacı istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 2

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.15. Referans Kodu: TBTk.MAM.EE-2016-3.15

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonu için;

Hibrit ve elektrikli araçların geliştirilmesine yönelik projelerde elektrik motoru tasarımı konusunda görev almak üzere Araştırmacı istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 1

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.16. Referans Kodu: TBTk.MAM.EE-2016-3.16

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonu için;

Otomotiv sektörüne yönelik projelerde test, sertifikasyon ve homologasyon konularında görev almak üzere Araştırmacı istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 1

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.17. Referans Kodu: TBTk.MAM.EE-2016-3.17

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonu için;

İçten yanmalı motor (dizel/benzinli) geliştirilmesi konusunda görev almak üzere Araştırmacı istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 4

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.18. Referans Kodu: TBTk.MAM.EE-2016-3.18

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonu için;

İçten yanmalı motor (dizel/benzinli) kontrol algoritmalarının geliştirilmesi konusunda görev almak üzere Araştırmacı istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 4

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.19. Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.19

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonu için;

İçten yanmalı motorlar için emisyon artırıcı sistemlerin (After-treatment systems) tasarımı ve entegrasyonu konularında görev almak üzere Araştırmacı istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 2

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.20. Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.20

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonu için;

Otomotiv sektörüne yönelik projelerde dış gövde tasarımı konularında görev almak üzere Araştırmacı istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 1

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.21. Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.21

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonu için;

Lityum tabanlı pil bileşenleri (anot ve katot aktif malzemesi ve sıvı organik elektrolit) geliştirilmesi ve çoklu üretim prosesleri ve elektrot üretim optimizasyonu konularında görev almak üzere Araştırmacı istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 2

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.22. Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.22

Teknik ve Destek Personel pozisyonu için;

Otomotiv sektörüne yönelik projelerde proje koordinasyonu konusunda görev almak üzere Teknik ve Destek Personeli istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 1

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.23. Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.23

Teknik ve Destek Personel pozisyonu için;

Otomotiv sektörüne yönelik projelerde PLM (ürün ömrü yönetimi) konularında görev almak üzere Teknik ve Destek Personeli istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 1

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.24. Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.24

Teknik ve Destek Personel pozisyonu için;

Otomotiv sektörüne yönelik projelerde kalite kontrol ile proses, ürün ve tedarikçi denetimleri konularında görev almak üzere Teknik ve Destek Personeli istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 1

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.25. Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.25

Teknik ve Destek Personel pozisyonu için;

Otomotiv sektörüne yönelik projelerde satın alma ve tedarik zinciri oluşturma konularında görev almak üzere Teknik ve Destek Personeli istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 2

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.26 Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.26

AR-GE Personeli (Teknisyen) pozisyonu için;

Sunucu ve sistemlerin yönetimi konularında görev almak üzere Teknisyen istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 1

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

1.27 Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.27

AR-GE Personeli (Teknisyen) pozisyonu için;

Otomotiv sektörüne yönelik projelerde mekanik işlerde görev almak üzere Teknisyen istihdam edilecektir.

İstihdam Edilecek Personel Sayısı : 2

Personelin Görev Yapacağı Şehir : Gebze/KOCAELİ

2 ADAYLARDA ARANACAK ÖZEL KOŞULLAR

2.1 Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.01

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonuna başvurabilmek için;

- Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Makine Mühendisliği, Makine ve İmalat Mühendisliği, Makine ve Üretim Mühendisliği, İmalat Mühendisliği, Otomotiv Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Uzun Mühendisliği, Uçak Mühendisliği** veya **Havacılık ve Uzun Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- Otomotiv sektöründe en az 1 yıl mesleki tecrübe sahibi olmak,
- Tercih edilen nitelikler;
 - İyi seviyede Siemens NX programı bilgisine sahip; parça tasarım ve montaj çalışmalarında ileri seviye modelleme yapabilmek,
 - TeamCenter programı tecrübesine sahip olmak,
 - Lean Manufacturing (Yalın Üretim) ve TPM (Toplam Üretken Bakım) konusunda bilgi sahibi olmak.

2.2 Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.02

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonuna başvurabilmek için;

- Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Makine Mühendisliği, Makine ve İmalat Mühendisliği, Makine ve Üretim Mühendisliği, İmalat Mühendisliği, Otomotiv Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Uzun Mühendisliği, Uçak Mühendisliği** veya **Havacılık ve Uzun Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- Otomotiv sektöründe en az 1 yıl mesleki tecrübe sahibi olmak,
- Tercih edilen nitelikler;

- Çarpışma (crashworthiness) ve güvenlik (safety) ile alakalı araç Yönetmeliklerini (regülasyonlarını) uygulama ve aracın global yönetmelik şartlarına uyumluluğunu (compliance) sağlama konusunda bilgi sahibi olmak,
- Bilgisayar destekli çarpışma analiz programlarından (LS-DYNA, Crash Designer, X-Crash) en az birini kullanabiliyor olmak,
- Avrupa Birliği otomotiv yönetmelikleri konusunda bilgi sahibi olmak ve ulusal/uluslararası homologasyon onaylarının alınması için gerekli testlerin şirket içinde/dışında gerçekleştirilmesini sağlamak.

2.3 Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.03

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Makine Mühendisliği, Makine ve İmalat Mühendisliği, Makine ve Üretim Mühendisliği, İmalat Mühendisliği, Otomotiv Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Uzay Mühendisliği, Uçak Mühendisliği** veya **Havacılık ve Uzay Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- b) Otomotiv sektöründe en az 1 yıl mesleki tecrübe sahibi olmak,
- c) Tercih edilen nitelikler;
 - Araç şasi tasarımı için gerekli kriterleri belirleyebilmek ya da otomotiv sektöründe gövde mühendisliği alanında bilgi sahibi olmak,
 - Katı modelleme programlarından (tercihen Siemens NX) en az birini kullanabiliyor olmak,
 - Adams/CAR, NASTRAN, Teamcenter vb. yazılımlarında bilgi sahibi olmak,
 - Geometrik Ölçülendirme, Toleranslandırma (GD&T) ve Tolerans Stack-up hesaplaması konularında bilgi sahibi olmak,
 - Tasarım kriterlerinin doğrulanması için gerekli test planının oluşturulması ve testlerin takibini yapabilecek ve bu kriterler doğrultusunda tedarikçi bilgi isteri formlarını oluşturabilecek bilgiye sahip olmak,
 - Avrupa Birliği otomotiv yönetmelikleri konusunda bilgi sahibi olmak.

2.4 Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.04

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği, Kontrol Mühendisliği** veya **Telekomünikasyon Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- b) Otomotiv sektöründe en az 1 yıl mesleki tecrübe sahibi olmak,
- c) Tercih edilen nitelikler;
 - Kablo ağacı tasarımı paket programlarından (IPS Cable Simulation, ePlan Harness Pro, Zucken E3.Series, Mentor Capital vb.) en az birisini aktif olarak kullanabiliyor olmak,
 - DVR&P ve DFMEA konularında deneyimli olmak,
 - Araç içi haberleşme protokolleri (CAN, LIN, FLEXRAY) konularında bilgi sahibi olmak.

2.5 Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.05

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Makine Mühendisliği, Makine ve İmalat Mühendisliği, Makine ve Üretim Mühendisliği, İmalat Mühendisliği, Otomotiv Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Uzay Mühendisliği, Uçak Mühendisliği** veya **Havacılık ve Uzay Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- b) Otomotiv sektöründe en az 1 yıl mesleki tecrübe sahibi olmak,
- c) Tercih edilen nitelikler;
 - Güç aktarma organları tasarımı, geliştirilmesi, hibridizasyonu ve kalibrasyonu konularında bilgi sahibi olmak,
 - Güç aktarma organları kontrol ve kalite konusunda tecrübe ve blok diagramı, FMEA ve tasarım validasyon planı ve raporlama konularında bilgi sahibi olmak,
 - Motor/transmisyon/alt sistem komponent grupları arasında entegrasyon konusunda bilgi sahibi olmak,
 - CAD (tercihen Siemens NX), CAE (Hyperworks, Ansys, Nastran), Kalibrasyon (Matlab/Simulink) yazılımlarından en az birinde bilgi sahibi olmak,
 - Güç aktarma organları komponentleri için yapısal, NVH, CFD ve MBD simülasyonları gerçekleştirme konusunda bilgi sahibi olmak,
 - Tasarım kriterlerinin doğrulanması için gerekli test planının oluşturulması ve testlerin takibini yapabilecek bilgi ve tecrübeye sahip olmak,
 - Tasarım kriterleri doğrultusunda tedarikçi bilgi isteri formlarını oluşturabilecek bilgi ve tecrübeye sahip olmak.

2.6 Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.06

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Makine Mühendisliği, Makine ve İmalat Mühendisliği, Makine ve Üretim Mühendisliği, İmalat Mühendisliği, Otomotiv Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Uzay Mühendisliği, Uçak Mühendisliği** veya **Havacılık ve Uzay Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- b) Otomotiv sektöründe en az 1 yıl mesleki tecrübe sahibi olmak,
- c) Tercih edilen nitelikler;
 - Koltuk, konsol, kontrol paneli, sütun giydirme ve tavan döşemesi gibi araç içi komponentlerinin tasarımı, geliştirilmesi ve entegrasyonu hakkında bilgi sahibi olmak,
 - Mekanik, endüstriyel ve üretim mühendislik tasarımı ve prosesleri konularında bilgi sahibi olmak,
 - İmalat teknikleri (plastik tasarımı, kalıplama v.b.) ve malzeme konusunda bilgi sahibi olmak,
 - Araç iç parçaları tasarımı için gerekli kriterleri belirleyebilecek bilgiye sahip olmak,
 - Tasarım kriterlerinin doğrulanması için gerekli test planının oluşturulması ve testlerin takibini yapabilecek bilgi ve tecrübeye sahip olmak,

- Tasarım kriterleri doğrultusunda tedarikçi bilgi isteri formlarını oluşturabilecek bilgi ve tecrübeye sahip olmak,
- Katı modelleme programlarından (tercihen Siemens NX) en az birini iyi derecede kullanabiliyor olmak,
- Avrupa Birliği otomotiv yönetmelikleri konusunda bilgi sahibi olmak,
- Geometrik Ölçülendirme ve Toleranslandırma (GD&T) ve Tolerans Stack-up hesaplaması konularında bilgi sahibi olmak.

2.7 Referans Kodu: TBTM.MAM.EE-2016-3.07

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği, Kontrol Mühendisliği** veya **Telekomünikasyon Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- b) Tercih edilen nitelikler;
 - Batarya yönetim sistemlerinin mimarileri, donanım yapıları, batarya modelleme, SOC ve SOH kestirim algoritmaları konularında bilgi sahibi olmak,
 - C/C++ programlama dillerini kullanarak gömülü sistemlerde yazılım geliştirme konusunda bilgi sahibi olmak,
 - Matlab/Simulink ile benzetim ve analiz yapabilmek,
 - Sayısal ve analog devre tasarımları ve PCB tasarımı konularında da bilgi sahibi olmak,
 - ISO26262 standardı ile ilgili bilgi sahibi olmak,
 - Araç içi haberleşme protokolleri (CAN, LIN, FLEXRAY) hakkında bilgi sahibi olmak,
 - Test verilerinin toplanması ve incelenmesi için gerekli enstrümantasyon ve analiz araçlarını oluşturabilecek bilgi ve tecrübeye sahip olmak.

2.8 Referans Kodu: TBTM.MAM.EE-2016-3.08

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği, Kontrol Mühendisliği** veya **Telekomünikasyon Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- b) Tercih edilen nitelikler;
 - Güç elektroniği dönüştürücüleri konusunda bilgi sahibi olmak,
 - Matlab/Simulink ile benzetim ve analiz yapabilmek,
 - C/C++ programlama dillerini kullanarak DSP ve ARM tabanlı gömülü sistemlerde yazılım geliştirme konusunda bilgi sahibi olmak,
 - Elektrik motor (asenكرون ve kalıcı mıknatıslı senكرون) kontrol algoritmaları konusunda bilgi sahibi olmak,

- Sayısal ve analog devre tasarımları ve PCB tasarımı konularında da bilgi sahibi olmak,
- ISO26262 standardı ile ilgili bilgi sahibi olmak,
- Araç içi haberleşme protokolleri (CAN, LIN, FLEXRAY) hakkında bilgi sahibi olmak.

2.9 Referans Kodu: TBTM.MAM.EE-2016-3.09

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği, Kontrol Mühendisliği** veya **Telekomünikasyon Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- b) Tercih edilen nitelikler;
 - Güç elektroniği dönüştürücüleri konusunda bilgi sahibi olmak,
 - Bara tasarımı konusunda bilgi sahibi olmak,
 - Güç elektroniği yarı iletken anahtar boyutlandırılması, sürme devreleri ve kayıp analizi konusunda bilgi sahibi olmak,
 - Sayısal ve analog devre tasarımları konusunda bilgi sahibi olmak.

2.10 Referans Kodu: TBTM.MAM.EE-2016-3.10

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Makine Mühendisliği, Makine ve İmalat Mühendisliği, Makine ve Üretim Mühendisliği, İmalat Mühendisliği, Otomotiv Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Uzay Mühendisliği, Uçak Mühendisliği veya Havacılık ve Uzay Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- b) Tercih edilen nitelikler;
 - Katı modelleme programlarından (tercihen Siemens NX) en az birini iyi derecede kullanabiliyor olmak,
 - Batarya teknolojileri ve batarya paketleme konularında bilgi sahibi olmak,
 - 2D ve 3D ürün geliştirme, tasarım ve ürün ağacı (BOM) oluşturma bilgisine sahip olmak,
 - 3D hesaplamalı akışkanlar dinamiği, termodinamik modelleme konularında bilgi sahibi olmak,
 - Batarya test standartları ve prosedürleri konusunda bilgi sahibi olmak.

2.11 Referans Kodu: TBTM.MAM.EE-2016-3.11

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Makine Mühendisliği, Makine ve İmalat Mühendisliği, Makine ve Üretim Mühendisliği, İmalat Mühendisliği, Otomotiv Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği,**

Endüstri Mühendisliği, Uzay Mühendisliği, Uçak Mühendisliği veya Havacılık ve Uzay Mühendisliği bölümlerinden birini bitirmiş olmak,

- b) Isıl analizler konusunda en az 1 yıl mesleki tecrübe sahibi olmak,
- c) Tercih edilen nitelikler;
 - 3D hesaplamalı akışkanlar dinamiği, termodinamik modelleme konularında bilgi sahibi olmak,
 - Hypermesh, Fluent, Star CD vb. mühendislik programlarından en az birini kullanabiliyor olmak,
 - Katı modelleme programlarından (tercihen Siemens NX) en az birini kullanabiliyor olmak.

2.12 Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.12

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Makine Mühendisliği, Makine ve İmalat Mühendisliği, Makine ve Üretim Mühendisliği, İmalat Mühendisliği, Otomotiv Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Uzay Mühendisliği, Uçak Mühendisliği veya Havacılık ve Uzay Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- b) Otomotiv imalat sektöründe en az 1 yıl mesleki tecrübe sahibi olmak,
- c) Tercih edilen nitelikler;
 - Kalite standartları (ISO TS 16949, ISO 9001 v.b.) üzerine bilgi sahibi olmak,
 - Siemens NX ve Teamcenter kullanabiliyor olmak ve ürün ağacı (BOM) oluşturma bilgisine sahip olmak,
 - Parça/sistem tasarımı, üretime yönelik faaliyetlerin takibi, maliyet azaltma ve kalite/süreç iyileştirme konularında bilgi sahibi olmak,
 - Lean Manufacturing (Yalın Üretim) ve TPM (Toplam Üretken Bakım) konusunda bilgi sahibi olmak,
 - Geometrik Ölçülendirme ve Toleranslandırma (GD&T) ve Tolerans Stack-up hesaplaması konularında bilgi sahibi olmak,
 - Hata Türü ve Etkileri Analizi (FMEA) oluşturulması ve risk değerlendirmesi prosesleri konusunda bilgi sahibi olmak,
 - Tasarım kriterleri doğrultusunda tedarikçi bilgi isteri formlarının oluşturulması konusunda bilgi sahibi olmak.

2.13 Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.13

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Makine Mühendisliği, Makine ve İmalat Mühendisliği, Makine ve Üretim Mühendisliği, İmalat Mühendisliği, Otomotiv Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Uzay Mühendisliği, Uçak Mühendisliği veya Havacılık ve Uzay Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- b) Otomotiv sektöründe en az 1 yıl mesleki tecrübe sahibi olmak,
- c) Tercih edilen nitelikler;

- Tasarım kriterlerinin doğrulanması için gerekli test planının oluşturabilecek ve testlerin takibini yapabilecek bilgi ve tecrübeye sahip olmak,
- Test verilerinin toplanması ve incelenmesi için gerekli analiz araçlarını oluşturabilecek bilgi ve tecrübeye sahip olmak,
- Matlab, Labview, vb mühendislik programlarından birini kullanabiliyor olmak.

2.14 Referans Kodu: TBTk.MAM.EE-2016-3.14

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Makine Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği, Otomotiv Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği, Kontrol Mühendisliği** veya **Telekomünikasyon Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- b) Tercih edilen nitelikler;
 - Gelişmiş sürücü destek sistemleri (ADAS) ve aktif güvenlik sistemleri tasarımı ve araç entegrasyonu konusunda bilgi sahibi olmak ve araç üstü uygulama yapmış olmak,
 - C/C++ dilinde kontrol algoritmaları kodlayabilmek,
 - Matlab/Simulink üzerinde dinamik modelleme yapabilmek,
 - dSPACE, National Instruments, Labview vb. hızlı kontrolcü prototiplendirme çözümleri konusunda bilgi sahibi olmak,
 - Tasarım kriterlerinin doğrulanması için gerekli test planını oluşturabilecek ve testlerin takibini yapabilecek bilgi ve tecrübeye sahip olmak.

2.15 Referans Kodu: TBTk.MAM.EE-2016-3.15

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği, Kontrol Mühendisliği** veya **Telekomünikasyon Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- b) Tercih edilen nitelikler;
 - Elektrik Makinelerinin (asenron ve/veya kalıcı mıknatıslı senkron Makine) tasarımı konusunda bilgi sahibi olmak ve tasarım yapmış olmak,
 - Makine geliştirmeye yönelik paket programlardan (RM Expert, SPEED, MotorSolve vs.) en az birini kullanabilmek,
 - Elektromanyetik sonlu elemanlar paket programlardan (Maxwell, JMAG, Magnet vs.) en az birini kullanabilmek,
 - Motor üretimi konusunda bilgi sahibi olmak.

2.16 Referans Kodu: TBTk.MAM.EE-2016-3.16

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Makine Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği, Otomotiv Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği, Kontrol Mühendisliği** veya **Telekomünikasyon Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- b) Otomotiv sektöründe en az 1 yıl mesleki tecrübe sahibi olmak,
- c) Tercih edilen nitelikler;
 - AB ülkeleri öncelikli olmak üzere farklı ülkelerde araç sertifikasyon ve homologasyon mevzuatları, süreçleri ve gereklilikleri hakkında bilgi sahibi olmak ve daha önce bu süreçlerde görev almış olmak,
 - Üretimin Uygunluğu (COP) çalışmaları hakkında bilgi sahibi olmak,
 - Kalite standartları (ISO TS 16949, ISO 9001 v.b.) üzerine bilgi sahibi olmak.

2.17 Referans Kodu: TBTk.MAM.EE-2016-3.17

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Makine Mühendisliği, Makine ve İmalat Mühendisliği, Makine ve Üretim Mühendisliği, İmalat Mühendisliği, Otomotiv Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği** veya **Kimya Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- b) Otomotiv sektöründe en az 1 yıl mesleki tecrübe sahibi olmak,
- c) Tercih edilen nitelikler;
 - Silindir bloğu, silindir kafası, conta, egzoz manifoldu gibi motor alt sistemlerinin 3D/2D çizimi ve tasarımı ile geliştirme süreçleri ve dayanıklılık analizleri konusunda bilgi sahibi olmak,
 - Motor ve alt sistemlerine özgü üretim teknikleri ve mühendislik malzemeleri konularında bilgi sahibi olmak,
 - Sonlu elemanlar analizi, rijit mekaniği, termodinamik, makine dinamiği, mekanik titreşim, ısı transferi ve akışkanlar dinamiği konularında ve içten yanmalı motor uygulamalarında bilgi sahibi olmak,
 - Solidworks, CATIA, Ansys, Ansys FLUENT vb., GT-Suite vb., Matlab, Simulink, Nastran, Hypermesh gibi tasarım ve analiz programları konusunda bilgi sahibi olmak.

2.18 Referans Kodu: TBTk.MAM.EE-2016-3.18

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Makine Mühendisliği, Otomotiv Mühendisliği, Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği, Kontrol Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Elektrik Elektronik Mühendisliği** veya **Elektrik Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- b) Tercih edilen nitelikler;
 - Sistem dinamiği, modelleme, kontrolcü tasarımı ve uygulanması konularında bilgi sahibi olmak,

- Matlab/Simulink, INCA, ATI-VISION, dSPACE, CANalyzer, AVL Concerto, Vector gibi kontrol ve kalibrasyon yazılımlarını kullanabiliyor olmak,
- İçten yanmalı motor elektronik kontrol ünitelerinin donanım içinde simülasyon (HIL) ortamında geliştirilmesi, test edilmesi ve validasyonu konusunda bilgi sahibi olmak.

2.19 Referans Kodu: TBTM.MAM.EE-2016-3.19

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Makine Mühendisliği, Makine ve İmalat Mühendisliği, Makine ve Üretim Mühendisliği, İmalat Mühendisliği, Otomotiv Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği veya Kimya Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- b) Otomotiv sektöründe en az 1 yıl mesleki tecrübe sahibi olmak,
- c) Tercih edilen nitelikler;
 - İçten yanmalı motor teknolojileri konusunda bilgi sahibi olmak,
 - After-treatment katalistler (DOC, DPF, LNT, SCR, vb.), kimyasal reaksiyon kinetikleri ve after-treatment sistem modellemesi konularında bilgi sahibi olmak,
 - Dinamometre kullanımı ve motor emisyon testleri konusunda bilgi sahibi olmak,
 - AVL Boost, GT-Power, deney tasarımı optimizasyon programları, Labview, Matlab/Simulink/Stateflow ve kalibrasyon programlarını (ETAS-INCA, ATI) kullanabilmek.

2.20 Referans Kodu: TBTM.MAM.EE-2016-3.20

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren, **Makina Mühendisliği, Makine ve İmalat Mühendisliği, Makine ve Üretim Mühendisliği, İmalat Mühendisliği, Otomotiv Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği, Uzay Mühendisliği, Uçak Mühendisliği veya Havacılık ve Uzay Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- b) Otomotiv sektöründe en az 1 yıl mesleki tecrübeye sahip olmak,
- c) Tercih edilen nitelikler;
 - Photoshop programını ileri derecede kullanabiliyor olmak,
 - Tampon, ön ve arka farlar, ızgara, tavan sepeti gibi dış trim komponentlerinin tasarımı ve geliştirilmesi konularında tecrübe sahibi olmak ve gerekli tasarım mühendisliği ilke ve uygulamalarını bilmek,
 - TeamCenter, Vis Mockup ve CAD yazılımlarında tecrübe sahibi olmak,
 - Nihai ürün görsel tasarımını ve gerekli koordinasyon, dokümantasyon ve yayını yapabilmek.

2.21 Referans Kodu: TBTM.MAM.EE-2016-3.21

AR-GE Personeli (Araştırmacı) pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren **Kimya, Malzeme Mühendisliği, Kimya Mühendisliği, Metalürji ve Malzeme Mühendisliği, Malzeme Bilimi ve Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,

- b) Lityum temelli piller veya pil bileşenleri (anot, katot, elektrolit, vb.) konusunda araştırma geliştirme faaliyetlerinde bulunmuş olmak,
- c) Tercihen kimyasal sentez (çöktürme, hidrotermal, katı-hal sentez gibi) ve karakterizasyon (elektron mikroskopları: SEM ve TEM, yapısal karakterizasyon cihazları: XRD, FTIR, XPS, Raman gibi) yöntemlerine aşina olup data analiz-yorum becerisine sahip olmak.

2.22 Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.22

Teknik ve Destek Personel pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Endüstri Mühendisliği, İşletme Mühendisliği, İşletme veya İktisat** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- b) Proje süresinin, maliyetlerin ve hedeflerin takibini yapma ve raporlandırma konusunda en az 3 yıl mesleki tecrübe sahibi olmak,
- c) Tercih edilen nitelikler;
 - MS Office uygulamalarını, planlama, analiz etme ve raporlama süreçlerinde kullanabilmek,
 - Seyahat ve toplantı planlaması ve toplantı tutanaklarının tutulması konusunda bilgi sahibi olmak,
 - Yurtdışı ve yurtiçi firmalar ve tedarikçiler ile her türlü görüşmeleri, çok yönlü yazışmaları, araştırmaları yapabilmek ve takip ederek sonuçlandırabilmek,
 - Kurum içi ve dışı koordinasyonun sağlanması konularında aktif şekilde destek sağlayabilmek.

2.23 Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.23

Teknik ve Destek Personel pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Bilgisayar Mühendisliği, Bilgisayar Bilimleri Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Kontrol ve Bilgisayar Mühendisliği, Sistem Mühendisliği Endüstri Mühendisliği, Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Telekomünikasyon Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- b) Ürün ömrü yönetimi (PLM) alanında en az 1 yıl mesleki tecrübe sahibi olmak,
- c) Tercih edilen nitelikler;
 - Kurumsal yazılım çözümleri, kurumsal sistem kurulumu, entegrasyonu ve proje yönetimi konularında tecrübe sahibi olmak,
 - İyi seviyede TeamCenter yazılımı tecrübesine sahip olmak.

2.24 Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.24

Teknik ve Destek Personel pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **Bilgisayar Mühendisliği, Bilgisayar Bilimleri Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Kontrol ve Bilgisayar Mühendisliği, Sistem Mühendisliği Endüstri Mühendisliği, Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Telekomünikasyon Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,

- b) Otomotiv sektöründe en az 1 yıl mesleki tecrübeye sahip olmak,
- c) Tercih edilen nitelikler;
- ISO/TS 16949 / ISO 9001 KYS ile ISO 14001ÇYS hakkında bilgi sahibi ve bu standartlarla çalışma ve dokümantasyon takibi tecrübesi olmak,
 - Hata türü ve Etkileri Analizi (FMEA) oluşturulması ve risk değerlendirmesi süreçleri konusunda bilgi sahibi olmak,
 - Tasarım, Girdi, Proses ve Final test dokümanlarını oluşturma ve test işlemlerinde çalışma tecrübesi olmak,
 - Tedarik Zinciri, tedarikçi denetimleri, problem çözme teknikleri, süreç iyileştirme ve kalitesizlik maliyetleri konusunda bilgi sahibi olmak,
 - Lean Manufacturing (Yalın Üretim) ve TPM (Toplam Üretken Bakım) konusunda tecrübeli olmak,
 - Ulusal/Uluslararası Otomotiv Yönetmelikleri hakkında bilgi sahibi olmak,
 - Ürün ağaçlarının çıkartılması ve takibi konusunda bilgi sahibi olmak,
 - Özellikle Otomotiv konusunda teknik resim okuma ve yorumlama becerisi olmak,
 - Siemens NX ve TeamCenter programı tecrübesine sahip olmak.

2.25 Referans Kodu: TBTk.MAM.EE-2016-3.25

Teknik ve Destek Personel pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının en az dört yıllık lisans eğitimi veren; **İşletme, İktisat, Kamu Yönetimi, Maliye, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Bilgisayar Mühendisliği, Bilgisayar Bilimleri Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Kontrol ve Bilgisayar Mühendisliği, Sistem Mühendisliği Endüstri Mühendisliği, Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Telekomünikasyon Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- b) Teknik satın alma alanında en az 1 yıl mesleki tecrübeye sahip olmak,
- c) Tercih edilen nitelikler;
- Otomotiv sektöründe mesleki tecrübeye sahip olmak,
 - Kalite standartları (ISO TS 16949 / ISO 9001 v.b.) zaman planlaması ve risk analizi üzerine bilgi sahibi olmak,
 - Tedarik zinciri oluşturma ve yönetme konularında tecrübe sahibi olmak,
 - İthalat-ihracat operasyonlarında ve gümrük işlemleri üzerine tecrübe sahibi olmak.

2.26 Referans Kodu: TBTk.MAM.EE-2016-3.26

AR-GE Personeli (Teknisyen) pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının iki yıllık ön lisans eğitimi veren **Elektronik, Haberleşme, Bilgisayar, Elektronik Haberleşme Teknolojisi, Bilgisayar Programcılığı, Bilgisayar Teknolojisi, Bilgisayar Teknolojisi ve Programlama** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- b) Sistem yöneticiliği alanında en az 3 yıl mesleki tecrübe sahibi olmak,
- c) Tercih edilen nitelikler;

- Windows Server işletim sistemleri yükleme, yapılandırma ve yönetimi yapmış olmak,
- Sanallaştırma teknolojileri konusunda bilgili, VMware ESX veya HyperV kurulumu ve yönetimi yapmış olmak.

2.27 Referans Kodu: TBTK.MAM.EE-2016-3.27

AR-GE Personeli (Teknisyen) pozisyonuna başvurabilmek için;

- a) Yükseköğretim kurumlarının iki yıllık ön lisans eğitimi veren **Makine, Mekatronik, Otomotiv Teknolojisi, Makine Resim ve Konstrüksiyon** bölümlerinden birini bitirmiş olmak,
- b) Otomotiv sektöründe en az 1 yıl mesleki tecrübeye sahip olmak,
- c) Tercih edilen nitelikler;
 - Haddeleme, taşlama, kalıp üretimi ve boyutlandırılması işlerinde tecrübeli olmak,
 - Alüminyum enjeksiyon kalıbında üretilecek uygun tasarım yapabilme bilgisine sahip olmak,
 - AR-GE projelerinde mekanik ve kaynak teknisyeni olarak deneyime sahip olmak,
 - CNC operatörlüğü yapabilme bilgisine sahip olmak,
 - Aktif olarak araba kullanabiliyor olmak.

3 ADAYLARDA ARANACAK GENEL KOŞULLAR

- a) Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- b) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- c) Askerliğini tamamlamış veya en az 2 yıl tecilli olmak (erkek adaylar için).
- d) Yurtiçi ve yurtdışı seyahat konusunda bir engeli bulunmamak.
- e) Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak.
- f) AR-GE Personeli (Araştırmacı) ile Teknik ve Destek Personel alımlarında Ağırlıklı lisans mezuniyet not ortalaması 4'lük sistemde en az 2,50 olmak (100'lük sistemdeki notlar, Yükseköğretim Kurulu'nun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).
- g) Aşağıdaki şartı sağlıyor olmak;

AR-GE Personeli (Araştırmacı) için:

- Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması + $\frac{10.000}{\text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}} \geq 3,20$

Teknik ve Destek Personeli için:

- Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması + $\frac{10.000}{\text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}} \geq 3,00$

Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır (100'lük sistemdeki notlar, Yükseköğretim Kurulu'nun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).

h) AR-GE Personeli (Teknisyen) alımlarında aşağıdaki şartı sağlıyor olmak;

- Ağırlıklı ön lisans mezuniyet notu 4'lük sistemde en az 2,80 olmak (100'lük sistemdeki notlar, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).

i) Üniversite lisans öğrenimini, süresi içinde ya da normal öğrenim süresinden en fazla bir öğrenim yılı gecikmeli bitirmiş olmak (herhangi bir nedenle kayıt dondurulmuş olup da belgelenmesi halinde kayıt dondurulan süre hesaba katılmayacaktır).

j) İngilizce yeterliliğini aşağıdaki sınavlardan birinden alınan puanla kanıtlamış olmak.
(*Tabloda belirtilen sınavlardan alınan puanlarda herhangi bir geçerlilik süresi aranmaz*)

Referans No	KPDS UDS YDS	TOEFL IBT	TOEFL CBT	TOEFL PBT	FCE	CAE	CPE
Sınav Puanı 1	65	61	173	500	B	C	C
Sınav Puanı 2	70	68	190	520	B	C	C

AR-GE Teknisyeni ilanları için İngilizce koşulu aranmamaktadır.

KPDS	: Kamu Personeli Yabancı Dil Sınavı
ÜDS	: Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı
YDS	: Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (ÖSYM)
TOEFL IBT	: Test of English as a Foreign Language – Internet-Based Test
TOEFL CBT	: Test of English as a Foreign Language – Computer-Based Test
TOEFL PBT	: Test of English as a Foreign Language – Paper-Based Test
FCE	: First Certificate in English
CAE	: Certificate in Advanced English
CPE	: Certificate of Proficiency in English

AR-GE Personeli (Araştırmacı) için lisans mezunu olup 5 yıldan daha az, alanında Yüksek Lisans mezunu olup 4 yıldan daha az mesleki tecrübesi olanlar için başvurdukları pozisyona bakılmaksızın "Sınav Puanı 1" koşulu geçerlidir.

AR-GE Personeli (Araştırmacı) için lisans mezunu olup 5 yıl ve üzeri, alanında Yüksek Lisans mezunu olup 4 yıl ve üzeri mesleki tecrübesi olanlarla alanında Doktora mezunları için başvurdukları pozisyona bakılmaksızın "Sınav Puanı 2" koşulu geçerlidir.

Teknik ve Destek Personeli referans kodu için "Sınav Puanı 1" koşulu geçerlidir.

Resmi dili İngilizce olan bir ülkede; lisans, yüksek lisans veya doktora derecesi almış olanlar ile o ülkede en az üç yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulu aranmaz.

Lisans öğrenimleri sırasında Türkçe ve İnkılap Tarihi gibi asıl alanla ilgili olmayan dersler dışındaki tüm derslerinin %100'ünü İngilizce aldığını belgeleyen adaylar bu koşuldaki muaf tutulacaktır.

4 BAŞVURU SÜRECİ

a) Adaylar www.mam.tubitak.gov.tr adresinden Kariyer Başlığı altından İş Olanakları bölümünden İş Başvuru Formunu doldurmak ve gerekli belgeleri sisteme yüklemek suretiyle başvuru yapacaklardır. Bunun dışındaki başvurular işleme alınmayacaktır.

- b) Başvuru yapılırken aşağıda yer alan belgelerin eksiksiz olarak sisteme yüklenmesi zorunludur.
- Diploma, çıkış belgesi fotokopisi (Ön lisans veya lisans ve varsa üstü. Eğitimlerini yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarında tamamlayan adayların denklik belgelerini de iletmeleri gerekmektedir)
 - Ön Lisans veya Lisans (ve varsa yüksek lisans) transkript belgesi,
 - Yabancı dil belgesi (veya lisans eğitim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösterir belge),(EE.26 ve EE.27 referans kodlu pozisyonlar hariç)
 - Nüfus Cüzdan Fotokopisi,
 - Özgeçmiş,
 - Alanında Deneyimli adaylar için Çalışma Belgesi ve Hizmet Dökümü,
 - ÖSYM-ÖSS Sonuç Belgesi (ÖSYM onaylı veya Kontrol Kodu olan internet çıktısı), (EE.26 ve EE.27 referans kodlu pozisyonlar hariç)
 - ÖSYM-ÖSYS Sonuç Belgesi (ÖSYM onaylı veya Kontrol Kodu olan internet çıktısı), (EE.26 ve EE.27 referans kodlu pozisyonlar hariç)
- c) Başvuruların en geç **04 / 05 / 2016 tarihi saat 17:00'ye** kadar yapılması gerekmektedir. Eksik bilgi veya belge bulunan başvurular değerlendirmeye alınmayacak ve bu kişiler mülakata çağrılmayacaktır. Mülakat tarihi ve yeri daha sonra duyurulacaktır.
- d) Başvurunun referans kodu seçilerek yapılması şarttır. Referans koduna yapılmayan başvurular değerlendirmeye alınmayacaktır.
- e) Adaylar en fazla 1 (bir) adet referans kodlu pozisyona başvurabilecektir. Birden fazla pozisyona başvuran adayların tüm başvuruları geçersiz sayılacaktır.
- f) Başvuruların incelenmesi sonucunda, istenen belgeleri eksiksiz ve uygun olan adaylardan her bir AR-GE Personeli (Araştırmacı) ile Teknik ve Destek Personeli referans kodlu pozisyon için "3) Adaylarda Aranacak Genel Koşullar" bölümün (g) maddesine göre, oluşturulacak sıralamada, işe alınacak personel sayısının 5 (beş) katı aday mülakata davet edilecektir. Son sıradaki adayla aynı puanı alan başka adaylar olması durumunda bu adaylar da mülakata çağrılacaktır.
- g) Lisans öğrenimini yurtdışında tamamlayan adaylar için "3) Adaylarda Aranacak Genel Koşullar" bölümünün (g) maddesi koşul olarak aranmayacak olup, bu adaylar ayrıca değerlendirmeye alınacaklardır.
- h) Başvuruların incelenmesi sonucunda istenilen belgeleri eksiksiz ve uygun olan adaylardan her bir AR-GE Personeli (Teknisyen) referans kodlu pozisyon için "3) Adaylarda Aranacak Genel Koşullar" bölümün (h) maddesine göre, en yüksek puandan başlayarak oluşturulacak sıralamada, işe alınacak personel sayısının 5 (beş) katı aday mülakata davet edilecektir. Son sıradaki adayla aynı puana sahip bütün adaylar mülakata çağrılacaktır.
- i) Mülakata çağrılacak adaylara, istenilirse birim yetkililerince teknik ön mülakat yaptırılabilir.

NOT: Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, TÜBİTAK Başkanlığı'nın (www.tubitak.gov.tr) ve MAM'ın (www.mam.tubitak.gov.tr) web sayfalarında ilan edilecek olup, mülakata girmeye hak kazanan adayların Başvuru Formunda bildirdiği elektronik posta adresine gönderilecektir.

İletişim Bilgileri:

Adres: TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi
Dr. Zeki Acar Cad. No:1 41470 Gebze/KOCAELİ

E-Posta: mam.ik@tubitak.gov.tr

Telefon: 0262 675 35 89
0262 675 35 18